

**МИНИСТЕРСТВО**  
**социальной политики Красноярского края**

**П Р И К А З**

« 12 » апреля 2024 года

г. Красноярск

№ 131 -ЛС

1. В соответствии со статьями 56, 58, 59, 275, 316 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пунктами 3.8, 4.3 Положения о министерстве социальной политики Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2008 № 30-п, примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п, на основании заключенного срочного трудового договора сроком на пять лет по соглашению сторон назначить **Уралову Татьяну Владимировну** на должность директора краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Рыбинский» с 13 апреля 2024 года, установив ей:

должностной оклад в размере 14 045 рублей в месяц;

выплату компенсационного характера к должностному окладу при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в зависимости от формы представления социальных услуг, типов учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений) в размере 15 процентов;

персональную выплату к должностному окладу за опыт работы учитывая стаж работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения в размере 30 процентов;

районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в размере 60 процентов к заработной плате.

Основание: заявление Ураловой Т.В., срочный трудовой договор.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Министр



И.Л. Пастухова

С приказом ознакомлена:

\_\_\_\_\_ Т.В. Уралова

«\_\_»

\_\_\_\_\_ 2024г