

МИНИСТЕРСТВО
социальной политики Красноярского края

П Р И К А З

«07» апреля 2021 года

№ 75 -ЛС

г. Красноярск

1. В соответствии со статьями 14, 56, 58, 59, 275, 316 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пунктами 3.8, 4.3 Положения о министерстве социальной политики Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 07.08.2008 № 30-п, примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее - Положение), в связи с истечением срока трудового договора от 10.04.2020 № 28 заключить по соглашению сторон срочный трудовой договор с 12 апреля 2021 года с директором краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Рыбинский» **Ураловой Татьяной Владимировной** сроком на три года, установив ей:

должностной оклад в размере 12 004 рубля в месяц;

выплату компенсационного характера к должностному окладу при выполнении работ в учреждении социального обслуживания в условиях, отклоняющихся от нормальных, в размере 15 процентов (п.4.4 Положения);

персональную выплату к должностному окладу за опыт (продолжительность) работы в учреждениях социальной защиты населения, и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения в размере 30 процентов (пп.6.8.6 Положения);

районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в размере 60 процентов к заработной плате.

Основание: заявление Ураловой Т.В., срочный трудовой договор.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр



И.Л. Пастухова

