



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**
(Роструд)

**Государственная инспекция труда
в Красноярском крае**

Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059

Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81

Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18

git24@rostrud.ru

ПРОТОКОЛ № 24/7-4354-20-ОБ/428/3

об административном правонарушении

«28» июля 2020 г.

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2

(место составления протокола)

**Государственная инспекция труда в
Красноярском крае**

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною Главным государственным инспектором отдела по надзору за соблюдением законодательства о труде 1-ой группы отраслей А.В. Экгардт

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, составившего протокол)

в соответствии с поводом к возбуждению дела об административном правонарушении - непосредственное обнаружение должностным лицом, уполномоченным составлять протоколы об административных правонарушениях, достаточных данных, указывающих на наличие события административного правонарушения,

(указать повод к возбуждению дела в соответствии с частью 1 статьи 28.1 КоАП РФ)

на основании части 1 статьи 28.3, пункта 16 части 2, абзацев 2 и 3 части 3 статьи 28.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях составлен настоящий протокол об административном правонарушении, предусмотренном частью «б» (при наличии) статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, совершенном: **юридическим лицом – КРАЕВЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ БЮДЖЕТНЫМ УЧЕРЕЖДЕНИЕМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ "РЫБИНСКИЙ"**

Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы **КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧЕРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ "РЫБИНСКИЙ"**

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица **663960, Красноярский край, Рыбинский район, город Заозерный, Фабричная улица, 11**

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица, ОГРН **1052448012286**

юридического лица
Должность директор

Ранее к административной ответственности по части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства:

Не привлекалось

(не привлекался / привлекался дата вынесения постановления, кем вынесено)

Сведения о свидетелях и потерпевших по делу об административном правонарушении (если имеются):

Свидетель - отсутствует.

(Ф.И.О., место работы, должность, адрес места жительства)

Потерпевший - отсутствует.

(Ф.И.О., место работы, должность, адрес места жительства)

Протокол об административном правонарушении составлен в присутствии/в отсутствии

(нужное подчеркнуть)

надлежаще извещенного о времени и месте составления протокола законного

представителя

Директор КГБУСО «КЦСОН «РЫБИНСКИЙ» Т.В.Уралова

юридического - лица

в сопроводительном письме №10-2020-20-ИСХ от 24.07.2020г.

(должность, фамилия, инициалы)

Права и обязанности лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, предусмотренные частью 1 статьи 25.1 и статьей 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены: директору КГБУСО «КЦСОН «РЫБИНСКИЙ» Т.В.Ураловой

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

При составлении протокола об административном правонарушении присутствовали иные участники производства по делам об административных правонарушениях (представитель потерпевшего, понятые, специалист), которым разъяснены их права и обязанности, предусмотренные статьями 25.5, 25.7, 25.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях: -

(фамилия, инициалы, наименование участника, должность, адрес места жительства, дата, подпись)

Сведения о событии административного правонарушения:

КГБУСО «КЦСОН «РЫБИНСКИЙ», действующее на основании устава КГБУСО «КЦСОН «РЫБИНСКИЙ», зарегистрированное по адресу: 663960, Красноярский край, Рыбинский район, город Заозерный, Фабричная улица, 07.09.2019, 07.10.2019, 07.11.2019, 07.12.2019, 07.01.2020 г.г., совершило административное правонарушение, предусмотренное ст. 5.27 ч. 6 Кодекса РФ об административных правонарушениях, т.е. невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

(место, время совершения и событие административного правонарушения с указанием нарушенных законов и иных нормативных правовых актов (каждое нарушение излагается по пунктам - 1, 2, 3... и т.д.)

Гострудинспекцией в рамках работы по обращению работника Декавовой Д.А. в отношении КГБУСО «КЦСОН «РЫБИНСКИЙ» проведено административное расследование, в ходе которого установлено следующее:

в соответствии с условиями трудового договора от 06.03.2017г. Деканова Н.А. была принята с 06.03.2017г. в должности социального работника в отделение социального обслуживания на дому рабочее место находящееся по адресу 663960, Красноярский край, Рыбинский район, город Заозерный, Фабричная улица, 11, на 0,39 ставки с оплатой труда - должностным окладом в размере 1171,00 руб., с установлением компенсационными надбавками за выполнение работ в условиях; отклоняющихся от нормальных 15% от должностного оклада, ставки заработной платы; за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 4% от должностного оклада, ставки заработной платы.

В соответствии с п.6 ч.2 ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан выплачивать в полном размере

В соответствии с ч.1 ст. 22 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 99 ТК РФ; сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия.

Согласно ст. 152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В соответствии со ст. 113 ТК РФ, работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

В ходе контрольно – надзорных мероприятий по обращению Декановой Н.А. установлено, что Деканова Н.А. приказом № 171-лс от 30.11.2018г переведена на 0,25 ставки социального работника неполным рабочим днем с 8 часов до 9 часов 48 минут.

Фактически данный режим времени труда не соблюдался, Декановой Н.А. выполнялись трудовые функции сверх установленного времени.

Согласно приказу КГБУСО «КЦСОН «РЫБИНСКИЙ» от 13.05.2015г № 30-од и 14.01.2020 № 24-од утвержден перечень профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем. К указанным работникам, в том числе относится социальный работник. Соответственно указанным работником установлен дополнительный оплачиваемый отпуск- 3 дня.

Однако, данные приказы в отношении социальных работников противоречат действующему законодательству.

Согласно ст.101 ТК РФ – ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменной)

В ходе контрольно – надзорных мероприятий установлено, что Декановой Н.А. установлена полная пятидневная рабочая неделя неполным рабочим днем. Таким образом, ей не может быть установлен ненормативный рабочий день.

Систематическое привлечение работника к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени может, рассматриваться как сверхурочная работа, за которую положена соответствующая компенсация.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при

на работе с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, - три месяца.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Согласно ст.132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим кодексом.

В нарушение требований трудового законодательства оплата сверх установленного трудовым договором времени, затраченного Декановой Н.А. на выполнение работ не производилась.

В соответствии с пунктом 3.9 должностной инструкции социального работника отделения социального обслуживания на дому МБУ «КЦСОН» РЫБИНСКОГО РАЙОНА», на социального работника возложена обязанность по ведению журнала деятельности социального работника с отражением нем: наименование отделения, ФИО социального работника, домашний адрес телефон социального работника, когда начат и когда окончен, сведения об обслуживаемых гражданах (ФИО, число, месяц, год рождения, домашний адрес, телефон, адрес и телефон родных, дата принятия на обслуживание, условия оплаты, оказываемые услуги, дни посещения, дата проверки качества обслуживания, учет выполненных работ, временная затрата оказания услуги, роспись обслуживаемого) и своевременно представляет заведующему отделением.

Анализ таблиц учета рабочего времени и расчетных листов о составных частях заработной платы за период с сентября 2019г. по январь 2020г. показал, что количество часов фактически отработанных Декановой Н.А., отраженных в табелях учета рабочего времени, не совпадают с количеством часов, учтенных работодателем в расчетных листах.

В ходе изучения копии журнала деятельности социального работника Декановой Н.А. за сентябрь 2019г. по январь 2020 года установлены факты переработки, а именно:

согласно табелю учета рабочего времени за сентябрь 2019г. Декановой Н.А отработано 35,6 часов, согласно расчетному листку за сентябрь 2019г. Декановой Н.А начислена заработная плата исходя из фактически отработанного времени 35,6 часов в размере 7 235,29руб. (переработка составила 41 час 57 минут).

согласно табелю учета рабочего времени за октябрь 2019г. Декановой Н.А отработано 35,6 часов, согласно расчетному листку за октябрь 2019г. Декановой Н.А начислена заработная плата исходя из фактически отработанного времени 35,6 часов в размере 7 235,29руб. (переработка составила 37 часов 26 минут).

согласно табелю учета рабочего времени за ^{ноябрь} декабрь 2019г. Декановой Н.А отработано 38,16 часов, согласно расчетному листку за декабрь 2019г. Декановой Н.А начислена заработная плата исходя из фактически отработанного времени 38,16 часов в размере 7 235,29 руб. (переработка составила 47 часов 19 минут).

согласно табелю учета рабочего времени за ^{январь 2020} январь 2020г. Декановой Н.А отработано 30,26 часов, согласно расчетному листку за январь 2020г. Декановой Н.А начислена заработная плата исходя из фактически отработанного времени 30,26 часов в размере 8 364,18 руб. (переработка составила 31 час 30 минут).

Согласно записке расчету Декановой Н.А. был произведен перерасчет заработной платы с учетом отработанного времени.

На основании представленных платежных документов установлено, что Декановой Н.А. произведена оплата сверхурочной работы в сумме 80 308,23 за период с сентября 2019 г. по январь 2020г.

Таким образом в нарушение ч.1 ст. 152 ТК РФ, Декановой Н.А. оплата за сверхурочную работу в период с сентября 2019г. по январь 2020г. не производилась.

в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Событие административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Документы:

- 1.1. Определение №24/12-4354-20-И/438/1 о возбуждении дела об административном правонарушении и проведении административного расследования
- 1.2. Определение №24/12-4354-20-И/438/2 об истребовании сведений (материалов), необходимых для разрешения дела об административном правонарушении
- 1.3. Материалы, предоставленные для разрешения дела об административном правонарушении по обращению Декановой Н.А.

(акт проверки, протокол, предписание или представление должностного лица)

2. Показаниями свидетелей, в том числе показаниями потерпевшего (если имеются):

Отсутствуют.

(Ф.И.О., место работы, должность, адрес места жительства)

Замечания законного представителя юридического лица, в отношении которого ведется производство по делу

(при отсутствии замечаний и дополнений следует указать – отсутствуют)

Ходатайства лица, в отношении которого ведется производство по делу, его законного представителя или защитника - не поступало

С настоящим протоколом ознакомлен:

директор КГБУСО «КЦСОН «РЫБИНСКИЙ» Т.В. Ураловой в сопроводительном письме №10-2020-20-ИСХ от 28.07.2020г.

Подпись должностного лица, составившего протокол:

Главный государственный инспектор отдела по надзору за соблюдением законодательства о труде 1-ой группы отраслей А.В. Экгардт, 28.07.2020 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о вручении (направлении) копии протокола физическому лицу или законному представителю лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении, потерпевшему, а также органу (должностному лицу), уполномоченному рассматривать дело об административном правонарушении:

директору КГБУСО «КЦСОН «РЫБИНСКИЙ» Т.В. Ураловой в сопроводительном письме №10-2020-20-ИСХ от 28.07.2020г

(фамилия, инициалы лиц, получивших копию протокола, подпись, дата, фамилия инициалы (иницирование) адресата, дата и номер сопроводительного письма)

Подпись должностного лица, вручившего (направившего) копию протокола:

Главный государственный инспектор отдела по надзору за соблюдением законодательства о труде 1-ой группы отраслей А.В. Экгардт, 28.07.2020 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)